

전주시가족센터 직원 공개 채용

전주시가족센터는 전주시 민간위탁기관으로써 다양한 가족을 위한  
전문서비스를 제공함을 목적으로 합니다.  
전주시가족센터에서 근무할 역량 있는 직원을 공개모집 하오니 많은 응모 바랍니다.

2026년 2월 9일  
전주시가족센터장

1. 채용분야 및 인원

채용분야 및 직위	인원	고용형태	직무내용
다문화자녀 교육활동비 전담	2명	계약직	■ 다문화자녀 학습지원 및 교육활동 지원 ■ 사업홍보, 실적관리 ■ 그 외 가족센터 업무 수행 등
상담사	1명	육아휴직 대체	■ 가족, 부부, 개인(아동, 청소년)등 전문 상담 업무 ■ 그 외 가족센터 업무 수행 등

2. 근로조건

채용 분야 / 직위	근무기간	보수기준
다문화가족 자녀 교육활동비 전담	채용시~2026.12.31.	2026년 다문화가족 자녀 교육활동비 지침 준용 (팀원 1호봉)
상담사	채용시 ~ 2026.10.02.	경력자의 경우 최대 2호봉 적용

- 상근/주5일 근무, 법정 공휴일 휴무 ■ 근무시간: 09:00 ~ 18:00 (점심시간: 12:00~13:00, 1시간)
- 기타: 사업 특성상 야간 및 휴일 근무 등 탄력근무제를 실시 할 수 있음.
- 3개월 수습기간 부여 (근무평가 적용) 2026. 3. 3.~2026. 5. 31.

3. 응시 자격요건

<p>【 공통자격 】</p> <p>1. 사회복지사업법 제11조의 2, 제35조 제2항 각호의 결격사유에 해당하지 않는 사람</p> <p>2. 아동복지법 제29조의 3, 노인복지법 제39조의 17, 아동청소년의 성보호에 관한 법률 제56조의 결격사유에 해당하지 않는 사람</p> <p>3. 만18세 이상, 입사에정일 현재 정년인 만60세 미만인 자</p> <p>【 채용결격사유 】</p> <p>1. 금치산자 또는 한정치산자</p> <p>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</p> <p>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 3년이 지나지 아니한 자</p> <p>4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자</p> <p>5. 전직 근무지 간에서 징계처분에 의한 파면 또는 파직된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자.</p> <p>6. 병역법상의 병역의무를 기피 중인 자</p> <p>7. 경력 또는 학력, 이력 사항 등을 허위로 작성하여 채용된 자</p> <p>8. 기타 사회 통념상 사회복지사업 수행이 곤란하다고 인정되는 자</p>
--

### 【직무별 지원 필수자격】

채용분야	자격기준
다문화가족 자녀 교육활동비 팀원	관련학과(사회복지학, 상담학, 가족복지학 등 사례관리 관련 학과) 학사학위 이상 소지자 또는 사회복지사 2급 자격증 소지자
상담사	<p>※ 다음 기준 중 어느 하나 이상의 자격을 갖춘 자</p> <p>-가족상담 관련 전공학과의 석사과정 이상 수료한 자</p> <p>-관련 전문 학회에서 발급하는 2급 이상 자격증 소지자</p> <p>-관련 전문 학회에서 발급하는 3급 자격증 소지자</p> <p>※ 상기 3급 소지자로 가족상담 전문인력으로 채용된 자는 한국건강가정진흥원 가족상담 전문인력 직무교육 과정을 1년 이내 이수해야 함</p> <p>-관련 전문 학회에 소속되어 100시간 이상의 상담 실무경력자 또는 이에 상당하다고 인정되는 경력을 가진 자</p> <p>-관련분야 석사학위를 취득한 후 1년 이상 관련기관 상담원으로 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>-관련분야 학사학위를 취득한 후 2년 이상 관련기관 상담원으로 근무한 경력이 있는 사람</p>

※ 가족상담관련 전공(대학원) : 가족(부부)상담, 가족치료, 교육심리(아동·청소년·노인) 상담, 가족관계, 정신의학 등

※ 관련 전문학회 기준 :한국연구재단에 등록,한국연구재단 등재(후보)이상의 학술지 발간, 가족상담 관련 자격증 발행 후 10년 경과(자격증 명칭에 가족명시), 사단법인

※ 관련학과 전공분야 : 상담심리학, 심리학, 사회복지학, 가정학, 여성학, 아동학, 청소년학, 교육학, 사회학 등

※ 관련기관 : 사회복지시설, 건강가정지원센터, 다문화가족지원센터, 청소년상담복지센터, 상담 관련 비영리법인 및 비영리민간단체, 초·중등교육법 및 고등교육법 등의 법률에 의한 각급 학교 등

### 4. 전형절차



#### ※ 최종합격자 채용 포기 시 차순위자 채용

#### 1) 1차 서류전형

- 서류심사 결과는 전자우편으로 개별 안내 (불합격자에 대하여 별도 통지하지 않음)
- 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 안내

※ 자격증 사본, 면허증 사본, 경력증명서 사본 미제출 시 이력서에 작성한 자격·면허·경력 사항이 인정되지 않으니 유의 바랍니다.

※ 응시원서의 기재착오 및 서류가 하위로 판명 될 경우 응시자격 및 합격이 취소될 수 있습니다.

#### 2) 2차 면접전형

- 면접심사는 서류심사 합격자를 대상으로 공통역량 및 직무역량 등 평가

공통역량	자기소개서 작성항목과 연계하여 성실성, 대인관계능력 등 종합 평가
직무역량	자기소개서 작성항목과 연계하여 직무지식, 관련경험 등 종합 평가

- 면접심사 결과 고득점 순으로 면접 합격자 결정
- 동점자는 취업지원대상, 면접 고득점, 서류 고득점 순으로 합격처리
- 면접심사 결과는 전자우편으로 개별 안내

#### 3) 최종합격자

- 최종합격자는 채용신체검사를 받아야 하며, 이에 전염성질환 및 질환자는 채용이 취소될 수 있습니다.

## 5. 서류전형 제출서류

- 1) 응시원서 및 자기 소개서 (기관양식)
- 2) 개인정보 수집·이용 동의서 (기관양식, 자필서명 또는 날인후 스캔파일 제출)
- 3) 채용결격사유 보완서약서 (기관양식, 자필서명 또는 날인후 스캔파일 제출)
- 4) 공개채용확인서 (기관양식, 자필서명 또는 날인후 스캔파일 제출)
- 5) 관련분야 자격증 및 면허증 사본 각 1부 (미제출 시 감점 및 필수자격 미인정)
- 6) 경력증명서 또는 건강보험 자격 득실 확인서 각 1부(해당자 한함)  
(근무처, 담당 업무 구체적 기재 / 공고일 기준 3개월 이내 발급, 증명서 없을 시 인정 불가)

※ 응시원서는 반드시 기관양식으로 작성하고

첨부서류를 포함한 모든 서류전형 서류는 접수시 반드시 “1개의 파일” (파일명: 채용분야 - 응시자명)로 제출

면접시 제출서류	1) 졸업예정증명서(해당자에 한함) 2) 취업지원대상 증빙 서류 사본(해당자에 한함)	면접시 사본 제출
-------------	--	--------------

### ■ 최종합격자 제출서류

- 1) 채용신체검사서 (B형 간염, 결핵 필수), 2) 범죄경력 조회 회보서, 3) 병역사항 확인서류 (해당자에 한함)

## 6. 접수기간 및 방법

- 1) 접수기간 : 2026. 2. 9.(월) ~ 2026. 2. 24.(화) 오전 11:00까지
- 2) 접수방법 : 이메일 접수( [jjfamily0333@naver.com](mailto:jjfamily0333@naver.com) ) \* 이메일 제목: 채용분야-이름
- 3) 문 의 : 전주시가족센터 채용 담당자(☎063-243-0333)

## 7. 전형일정 (일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있으며, 해당자 개별(유선) 연락)

구 분	일 자	비 고
1차 서류전형 발표	2026. 2. 24.	◦ 결과 전자우편 통보(17시 이후 예정)
2차 면접전형	2026. 2. 25.	◦ 면접장소 : 전주시가족센터(덕진구 팔달로 336. 7층) 오후(14시 예정)
최종 합격자 발표	2026. 2. 25.	◦ 결과 전자우편 통보(17시 이후 예정)
근로계약 체결	2026. 2. 27.	◦ 근로계약 체결 시 근무일 확정
임용예정일	2026. 3. 3.	예정

## 8. 유의사항

- 제출서류(응시지원서 및 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서) 서식은 반드시 기관에서 제공한 서식을 사용하시기 바랍니다.
- 응시자는 학교, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시 희망자는 지원분야 필수 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.
- 제출서류 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 합니다.
- 제출서류와 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소합니다.
- 추후 채용신체검사 및 범죄 및 성폭력 범죄경력조회시 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 제출된 서류는 반환청구요청이 있을 시 반환하며(합격자는 제외), 반환청구가 없을 경우『개인정보보호법』에 따라 채용서류를 파기할 수 있습니다.
  - ※ 반환청구기간: 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 18일
  - ※ 반환청구서: 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 [별지 제3호 서식]
- 전형결과 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기한 경우 차순위자 순으로 임용 여부를 결정합니다.
- 기타 자세한 사항은 인사관리 담당자에게 문의 하시기 바랍니다.